



# แผนการบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

(1 ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน 2567)

โรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยพะเยา

วางแผนกำลังคนอย่างเหมาะสม  
ตามนโยบายของโรงเรียน

เสริมสร้างวัฒนธรรม โดยมุ่งเน้น  
การมีส่วนร่วม การเรียนรู้ด้วยตนเอง  
ความรับผิดชอบเพิ่มพูนความสามารถและ  
ประสิทธิภาพในการทำงานอย่างต่อเนื่อง

ส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาตนเอง  
โดยการศึกษา อบรม ดูงาน  
ทั้งในและต่างประเทศ อย่างต่อเนื่อง

## แผนการบริหาร และพัฒนา ทรัพยากรบุคคล

จัดระบบการประเมินผลการปฏิบัติงาน  
เพื่อกำหนดการพิจารณาความดีความชอบ  
ตามสมรรถนะของบุคลากร

จัดให้มีการอบรมบุคลากรด้านความรู้  
ด้านคุณธรรมและจริยธรรม ทั้งภายใน  
และภายนอกโรงเรียน

พัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรให้มี  
คุณภาพและสวัสดิการที่ดีตามนโยบาย  
ของมหาวิทยาลัย

# แผนพัฒนาบุคลากรโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยพะเยา

ประจำปี 2567

## วัตถุประสงค์

1. เพื่อพัฒนาอาจารย์ให้มีคุณวุฒิในระดับที่สูงขึ้นในทุกหลักสูตร/สาขาวิชา
2. เพื่อพัฒนาอาจารย์ให้มีตำแหน่งทางตำแหน่งวิชาการเพิ่มขึ้น
3. พัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนให้เข้าสู่ตำแหน่งชำนาญงาน ชำนาญงานพิเศษ
4. วางแผนบุคลากรให้เพียงพอต่อการดำเนินกิจกรรมต่างๆ ตามพันธกิจของโรงเรียนสาธิตฯ
5. เพื่อเสริมสร้างการบริหารงานให้มีประสิทธิภาพและโปร่งใส

โรงเรียนสาธิตฯ มีแผนการพัฒนาบุคลากรทั้งสายวิชาการและสนับสนุน โดยทำการสำรวจข้อมูลความต้องการพัฒนาตนเอง ซึ่งทางโรงเรียนสาธิตฯ ได้นำข้อมูลดังกล่าวมาใช้ในการอบรมหรือส่งบุคลากรเพื่อพัฒนาตนเองโดยใช้งบประมาณรายได้ของโรงเรียนสาธิตฯ เช่น การพัฒนาค่างานสำหรับบุคลากรสายสนับสนุน การพัฒนาการจัดทำคู่มือปฏิบัติงานสำหรับบุคลากรสายสนับสนุน โครงการพัฒนาบุคลากรสายวิชาการสู่อาจารย์มืออาชีพ อบรมการจัดซื้อจัดจ้างที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม อบรมอาจารย์ที่ปรึกษา พัฒนาข้อเสนอโครงการวิจัย

นอกจากนี้ยังมีการจัดสรรงบประมาณสนับสนุนให้บุคลากรสายวิชาการ และสายสนับสนุนอย่างน้อย 10,000 บาท/ปี เพื่อให้ไปอบรม ประชุม หรือสัมมนา เพื่อพัฒนาตนเองตามหัวข้อที่ตนเองสนใจ และหลังจากการได้เข้าร่วมการอบรม ประชุม หรือสัมมนาแล้วให้แจ้งผลการอบรมต่อผู้บริหารโรงเรียน รับทราบ

การสนับสนุนด้านสวัสดิการพนักงาน ของโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยพะเยา ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา มาตรา 72 วรรค 2 ได้กำหนดไว้ให้พนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับการบรรจุตามวรรคหนึ่งและวรรคสองได้รับเงินเดือน ค่าจ้างสวัสดิการและประโยชน์ตอบแทนอื่น ตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนดซึ่งต้องไม่น้อยกว่าเงินเดือน โดย มหาวิทยาลัยพะเยา มีสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ ให้กับพนักงานมหาวิทยาลัยดังนี้

- การเบิกสวัสดิการ ตามประกาศมหาวิทยาลัยพะเยา เรื่องกำหนดอัตราการเบิกจ่ายเงินสวัสดิการ พ ศ 2565 ประกอบด้วย

1) กรณีบุคลากรเจ็บป่วยและนอนพักรักษาตัวในสถานพยาบาลเป็นเวลาไม่น้อยกว่า 15 วัน ให้เบิกจ่ายเงินช่วยเหลือค่ารักษาพยาบาล ไม่เกินรายละ 2,000 บาท

2) กรณีบุคลากรสมรสและจดทะเบียนสมรสตามกฎหมายเป็นครั้งแรกระหว่างบุคลากรของมหาวิทยาลัย ให้เบิกจ่ายเงินขวัญถุงได้จำนวน 5.000 บาท

3) กรณีบุคลากรมีบุตร ให้เบิกจ่ายเงินกรณีแสดงความยินดีแก่บุคลากรที่มีบุตรคนละ 2,000 บาท หากบิดา และ มารดาเป็นบุคลากรของมหาวิทยาลัยให้ใช้สิทธิเบิกจ่ายได้คนใดคนหนึ่งเท่านั้น

4) กรณีบุคลากรพ้นจากการเป็นบุคลากรเนื่องจากเกษียณอายุปฏิบัติงานให้เบิกจ่ายเงินค่าของที่ระลึกได้ไม่เกิน รายละ 3,000 บาท

5) กรณีบุคลากรถึงแก่กรรม ให้เบิกจ่ายเงินกรณีมหาวิทยาลัยเป็นเจ้าภาพประกอบพิธีเคารพศพตาม ประเพณีของแต่ละศาสนา รวมทั้งเบิกจ่ายเงินสมทบร่วมเป็นเจ้าภาพได้ไม่เกินรายละ 5,000 บาท

6) กรณีบิดา มารดา คู่สมรส หรือบุตร (ไม่รวมบุตรบุญธรรม) ของบุคลากรถึงแก่กรรม ให้เบิกจ่ายเงินกรณีมหาวิทยาลัยร่วมทำบุญหรือเป็นเจ้าภาพประกอบพิธีเคารพศพตามประเพณีของแต่ละศาสนา รวมทั้ง เบิกจ่ายเงินสมทบร่วมเป็นเจ้าภาพได้ไม่เกินรายละ 3,000 บาท

7) กรณีบุคลากรประสบอัคคีภัย วาตภัย อุทกภัย ให้เบิกจ่ายเงินช่วยเหลือได้ไม่เกินรายละ 10,000 บาท และให้เบิกจ่ายตามความเป็นจริง

8) กรณีบุคลากรลาอุปสมบทตามประเพณี ให้เบิกจ่ายเงินช่วยเหลือหรือร่วมทำบุญในการอุปสมบท ไม่เกิน รายละ 2,000 บาท โดยใช้สิทธิเบิกจ่ายได้เพียงครั้งเดียว

- การเบิกเงินสวัสดิการค่ารักษาพยาบาล
- การเบิกเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาของบุตร
- การจ่ายเงินชดเชยกรณี เกษียณอายุ
- กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ
- การจัดทำประกันสุขภาพกลุ่ม

# โครงการ / กิจกรรมที่พัฒนาบุคลากร โรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปี 2567

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
1	โครงการสนับสนุนและพัฒนาบุคลากรด้านภาษาอังกฤษ	พฤศจิกายน 2567	10,000	อ.นิภาวรรณ
2	โครงการสนับสนุนการจัดการเรียนการสอนโดยใช้ภาษาอังกฤษเป็นพื้นฐาน	มิถุนายน 2567	10,000	รอง ผอ.ฝ่ายวิชาการ
3	โครงการเพื่อนที่ปรึกษา (Youth Counselor)	มิถุนายน 2567	5,000	อ.พัชรินทร์
4	โครงการพัฒนาศักยภาพด้านการวิจัย	ตลอดปีงบประมาณ	150,000	รอง ผอ.ฝ่ายบริหาร
5	โครงการคุณธรรมคู่ความโปร่งใสในโรงเรียนและการบริหารความเสี่ยง	กรกฎาคม 2567	5,000	หัวหน้าสำนักงาน
6	โครงการสนับสนุนส่งเสริมให้บุคลากรสายวิชาการมีศักยภาพสูง ตามกรอบ UP-PSF (University of Phayao Professional Standard Framework)	สิงหาคม 2567	5,000	รอง ผอ.ฝ่ายวิชาการ
7	โครงการสร้างมาตรฐานและพัฒนาบุคลากรมืออาชีพ	เมษายน 2567	5,000	รองผอ. ฝ่ายบริหาร
8	โครงการองค์กรสัมพันธ์	เมษายน 2567	100,000	รอง ผอ. ฝ่ายบริหาร