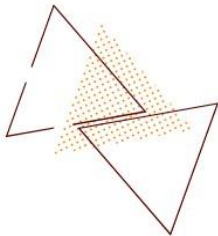


# รายงานผลการบริหาร และการพัฒนาบุคคล

## ประจำปีงบประมาณ 2566

### โรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยพะเยา



2023



**รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
โรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปี พ.ศ. 2566**

จากการดำเนินการตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยพะเยา ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 โรงเรียนสาธิตฯ มีการดำเนินการตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยมีผลการดำเนินการ ดังนี้

**1. อัตรากำลังคน**

**ข้อมูลบุคลากร**

ตารางแสดงจำนวนบุคลากรแบ่งตามวุฒิการศึกษา ตำแหน่งทางวิชาการและสังกัด

ประเภทบุคลากร	วุฒิการศึกษา					ตำแหน่งทางวิชาการ			สังกัด	
	ต่ำกว่า ป.ตรี	ป.ตรี	ป.โท	ป.เอก	รวม	ผศ.	รศ.	ศ.	คณะต่าง ๆ	รร. สาธิต
<b>1. สายวิชาการ</b>	-	21	40	7	69	5	1	-	40	29
1.1 ผู้ทรงคุณวุฒิ	-	-	1	1	2	1	1	-	0	2
1.2 พนักงานมหาวิทยาลัย	-	4	39	6	49	4	-	-	40	9
1.3 ลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน	-	14	-	-	14	-	-	-	-	14
1.4 ผู้มีความรู้ความสามารถ (ชาวต่างชาติ)	-	3	1	-	4	-	-	-	-	4
<b>2. สายสนับสนุน</b>	19	26	4	-	49	-	-	-	-	49
2.1 พนักงานมหาวิทยาลัย	5	8	4	-	17	-	-	-	-	17
2.2 ลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน	7	18	-	-	25	-	-	-	-	25
2.3 ลูกจ้างชั่วคราวรายวัน	7	-	-	-	7	-	-	-	-	7
<b>รวมทั้งสิ้น</b>	19	47	44	7	118	5	1	-	40	78

**2. การพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรให้มีคุณภาพและสวัสดิการที่ดีตามนโยบายของมหาวิทยาลัย**

โรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยพะเยา ได้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรให้มีคุณภาพและสวัสดิการที่ดีตามนโยบายของมหาวิทยาลัยเป็นไปตามระเบียบและข้อบังคับต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย ดังนี้

1. การจัดทำประกันภัยอุบัติเหตุส่วนบุคคลกลุ่ม สำหรับบุคลากร ม.พะเยา
2. มีการตรวจสุขภาพประจำปีสำหรับบุคลากรเป็นประจำทุกปี
3. มีกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย กองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับบุคลากรมหาวิทยาลัยพะเยาที่จดทะเบียนแล้ว พ.ศ. 2553
4. ประกันสุขภาพของลูกจ้างชั่วคราวโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยพะเยา
5. มีสวัสดิการสำหรับเบิกเงินชดเชยต่าง ๆ ตามข้อบังคับว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการจ่ายเงินชดเชยของพนักงานมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. 2560 และประกาศมหาวิทยาลัยพะเยา เรื่อง กำหนดอัตราเบิกจ่ายเงินสวัสดิการ พ.ศ. 2565

### 3.โครงการ/กิจกรรม การพัฒนาทรัพยากรบุคคล

โรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยพะเยา มีโครงการ/กิจกรรม ในปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ที่ส่งเสริมด้านการบริหารการพัฒนาทรัพยากรบุคคล 7 โครงการ ดังนี้

1. โครงการแข่งขันกีฬาบุคลากร
2. โครงการคุณธรรมคู่ความโปร่งใสในโรงเรียนและการบริหารจัดการความเสี่ยง
3. โครงการพัฒนาผู้บริหาร
4. โครงการพัฒนาศักยภาพด้านการวิจัย
5. โครงการสนับสนุนและพัฒนาบุคลากรด้านภาษาอังกฤษ
6. โครงการสนับสนุนส่งเสริมให้บุคลากรสายวิชาการมีศักยภาพสูง ตามกรอบ UP-PSF (University of Phayao - Professional Standard Framework )
7. โครงการสร้างมาตรฐานและพัฒนาบุคลากรมืออาชีพ

### 4. ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรมด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรมด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคลโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ 2566						
ที่	รายการ	งบประมาณ	งบประมาณ ที่ใช้ไป	งบประมาณ คงเหลือ	ใช้ไป %	ระยะเวลา ดำเนินงาน
1	โครงการแข่งขันกีฬาบุคลากร	30,000.00	28,000.00	2,000.00	93.33	15-มี.ค.-66
2	โครงการคุณธรรมคู่ความโปร่งใสใน โรงเรียนและการบริหารจัดการความเสี่ยง	10,000.00	2,700.00	7,300.00	27.00	ก.ย.-65
3	โครงการพัฒนาผู้บริหาร	300,000.00	248,835.00	51,165.00	82.95	มี.ค.-พ.ค.66
4	โครงการพัฒนาศักยภาพด้านการวิจัย	50,000.00	50,000.00	300,000.00	14.29	ต.ค.65-ก.ย.66
	4.1กิจกรรมสนับสนุนโครงการทำวิจัย	100,000.00	-	100,000.00	0.00	ยกเลิก
	4.2กิจกรรมสนับสนุนทุนพัฒนางานประจำ สู่งานวิจัย (R2R)	50,000.00	-	50,000.00	0.00	ยกเลิก
	4.3กิจกรรมสนับสนุนทุนวิจัย	200,000.00	50,000.00	150,000.00	25.00	ต.ค.65-ก.ย.66
5	โครงการสนับสนุนและพัฒนาบุคลากรด้าน ภาษาอังกฤษ	10,000.00	-	10,000.00	0.00	ยกเลิก
6	โครงการสนับสนุนส่งเสริมให้บุคลากรสาย วิชาการมีศักยภาพสูง ตามกรอบ UP-PSF (University of Phayao - Professional Standard Framework )	5,000.00	-	5,000.00	0.00	ยกเลิก
7	โครงการสร้างมาตรฐานและพัฒนา บุคลากรมืออาชีพ	30,000.00	-	30,000.00	0.00	ยกเลิก
	<b>รวม</b>	<b>735,000.00</b>	<b>329,535.00</b>	<b>405,465.00</b>	<b>44.83</b>	

ผลการดำเนินโครงการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล จำนวนทั้งสิ้น 7 โครงการ มีการดำเนินโครงการในปีงบประมาณ พ.ศ.2566 จำนวน 4 โครงการ คิดเป็นร้อยละ 57.14 งบประมาณทั้งสิ้นจำนวน 735,000.00 บาท ใช้งบประมาณไปจำนวน 329,535.00 บาท คิดเป็นร้อยละ 44.83

## 5. นโยบายด้านการจัดระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อกำหนดการพิจารณาความดีความชอบตามสมรรถนะของบุคลากร

โรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยพะเยา มีการดำเนินการพิจารณาความดีความชอบตามสมรรถนะของบุคลากร เป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2563 ประกาศมหาวิทยาลัยพะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนประจำปีพนักงานมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. 2563 และประกาศมหาวิทยาลัยพะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัยพะเยา (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2564 โดยมีการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัย และมีการกำหนดภาระงานของบุคคลทุกคนอย่างชัดเจน

## 6. นโยบายด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรให้มีคุณภาพและสวัสดิการที่ดีตามนโยบายของมหาวิทยาลัย และนโยบายด้านการส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาตนเองโดยการศึกษา อบรม ดูงาน ทั้งในและต่างประเทศ

โรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยพะเยา มีการจัดสรรงบประมาณสนับสนุนให้บุคลากรสายวิชาการ และสายสนับสนุน อย่างน้อย 10,000 บาท/ปี เพื่อให้ไปอบรม ประชุม หรือสัมมนา เพื่อพัฒนาตนเองตามหัวข้อที่ตนเองสนใจ และหลังจากการได้เข้าร่วมการอบรม ประชุม หรือสัมมนาแล้วให้แจ้งผลการอบรม ต่อผู้บริหารโรงเรียน รับทราบ ซึ่งในปี 2566 มีบุคลากรเข้ารับการอบรม จำนวน 14 คน คิดเป็นร้อยละ 16.28 ของบุคลากรที่เป็นพนักงานของมหาวิทยาลัยพะเยา (ไม่รวมลูกจ้างชั่วคราว)

### ข้อมูลการประชุม อบรม สัมมนาในโครงการหลักสูตรต่างๆ

ผู้เข้าร่วม	วัน/เดือน/ปี	หัวข้ออบรม	สถานที่จัด
ว่าที่ร้อยตรีมนัส ภูทวี	6 ตุลาคม 2565	เข้าร่วมนำเสนอผลงานทางวิชาการในงาน World Space Thailand 2022	มหาวิทยาลัยมหิดล
นายพรธัช ไชยมงคล	5 - 15 ตุลาคม 2565	ร่วมปฏิบัติงานวิจัยด้านฟิสิกส์พลังงานสูงกับศูนย์เชี่ยวชาญเฉพาะทางด้านฟิสิกส์พลังงานสูงและฟิสิกส์ดาราศาสตร์	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี
นางอินทนิล จินดากาศ	30 พฤศจิกายน - 3 ธันวาคม 2565	โครงการค่ายฝึกอบรมการทำวิจัยและผลงานทางวิชาการสำหรับบุคลากรสายสนับสนุนในสถาบันอุดมศึกษา ครั้งที่ 10 หัวข้อ "เทคนิคการทำวิจัย การทำงานวิเคราะห์ การเขียนคู่มือปฏิบัติงาน"	มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
นางสาวปรารถน์ทิพย์ คันทะมาลา	1-30 เม.ย. 65	โครงการสัมมนาวิชาการ การวิจัยเพื่อการเรียนการสอน	มหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง จ.เชียงราย
นางอินทนิล จินดากาศ	8 - 20 ธันวาคม 2565	โครงการพัฒนาศักยภาพหัวหน้างานกลุ่มงานแผนงาน วิชาการและปฏิบัติการ	ณ โรงแรมแคนทารี ฮิลล์ จ.เชียงใหม่
นายชลวิทย์ บุญจันทร์	7 มกราคม 2566	อบรมเชิงปฏิบัติการและแนะนำการศึกษาต่อโดยสถาบันดนตรีกลายาณิวัฒนา	ณ ศูนย์ออร์เคสตราเยาวชนเชียงราย

ผู้เข้าร่วม	วัน/เดือน/ปี	หัวข้ออบรม	สถานที่จัด
นางสาวอรอนงค์ เรียงจิตต์	24 - 26 กุมภาพันธ์ 2566	โครงการพัฒนาบุคลากรด้านการเงินและบัญชี	ณ โรงแรมเชียงใหม่ของ ทีค การ์เดนิเวออร์พรอนด์ อำเภอเชียงใหม่ จังหวัด เชียงราย
นายอติพงศ์ สัทธรรมนวงศ์	18 - 20 กุมภาพันธ์ 2566	อบรมปฏิบัติการ Workshop หัวข้อ เทคนิคการสร้างลวดลายและลายศิลปะ ด้วยแสง Cyanotype	ณ สถาบันสร้างสรรค์ศิลป์ Art and Craft Academy กรุงเทพฯ
นางสาวรัตนา ฤทธิแสง	30 พฤษภาคม - 3 มิถุนายน 2566	โครงการประชุมวิชาการทางคณิตศาสตร์ระดับชาติและนานาชาติ ประจำปี 2566 (AMM 2023 and ICNA 2023)	ณ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ กรุงเทพฯ
นางพรประภา แสนหลวง	14- 16 กรกฎาคม 2566	โครงการอบรมการทำเบเกอร์รี่และเครื่องดื่ม	ณ มหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง จังหวัดเชียงราย
ดร.ดรุณี อภัยกาวิ	7 - 9 กรกฎาคม 2566	สัมมนาหลักสูตรการจัดทำแผนพัฒนาคุณภาพสถานศึกษายุคใหม่ (แบบมุ่งผลลัพธ์)	ณ โรงแรมวินทรี ซิตี้ รีสอร์ท จังหวัดเชียงใหม่
ว่าที่ร้อยตรีมนัส ภูทวี	25 - 28 พฤษภาคม 2566	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการสำหรับครูแนะแนวและครูที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาทักษะชีวิตนักเรียนโครงการ รวมว.	ณ กรุงเทพมหานคร
ว่าที่ร้อยตรีมนัส ภูทวี	12 - 22 พฤษภาคม 2566	สังเกตการณ์และเรียนรู้รายละเอียดกิจกรรมในงาน Regeneron International Science and Engineering Fair (ISEF) 2023	ณ เมืองดัลลัส มลรัฐเท็กซัส ประเทศสหรัฐอเมริกา
นายณัฐวุฒิ พลอาสา	2 - 5 สิงหาคม 2566	ประชุมวิชาการระดับนานาชาติ "The 11th Asian Conference on Fixed Point Theory and Optimization 2023 (ACFPTO2023)	ณ จังหวัดชลบุรี
นายพิศาล เครือลิต	24 - 25 สิงหาคม 2566	อบรม "สร้างนักวิจัยรุ่นใหม่"(ลูกไก่) รุ่นที่ 4 ประจำปี พ.ศ.2566 ณ มหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง	ณ มหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง จ.เชียงราย
นางสาววิไลวรรณ สมใจ	24-27 พ.ย. 65	โครงการสัมมนาเครือข่ายด้านการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศด้านความปลอดภัย	ณ โรงแรมไอบิส สไต์ส์ อ.เมือง จ.เชียงใหม่