



รายงานผล

การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
โรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยพะเยา
ประจำปี พ.ศ. 2567



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล โรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปี พ.ศ. 2567

จากการดำเนินการตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยพะเยา ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 โรงเรียนสาธิตฯ มีการดำเนินการตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยมีผลการดำเนินการ ดังนี้

1. อัตรากำลังคน

ข้อมูลบุคลากร

ตารางแสดงจำนวนบุคลากรแบ่งตามวุฒิการศึกษา ตำแหน่งทางวิชาการและสังกัด

ประเภทบุคลากร	วุฒิการศึกษา					ตำแหน่งทางวิชาการ			สังกัด	
	ต่ำกว่า ป.ตรี	ป.ตรี	ป.โท	ป.เอก	รวม	ผศ.	รศ.	ศ.	คณะต่าง ๆ	รร. สาธิต
1. สายวิชาการ	-	17	39	8	68	5	1	-	40	28
1.1 ผู้ทรงคุณวุฒิ	-	-	-	2	2	1	1	-	0	2
1.2 พนักงานมหาวิทยาลัย	-	4	39	6	49	4	-	-	40	9
1.3 ลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน	-	10	2	1	13	-	-	-	-	13
1.4 ผู้มีความรู้ความสามารถ (ชาวต่างชาติ)	-	3	1	-	4	-	-	-	-	4
2. สายสนับสนุน	19	35	4	-	49	-	-	-	-	58
2.1 พนักงานมหาวิทยาลัย	5	8	4	-	17	-	-	-	-	17
2.2 ลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน	7	25	-	-	32	-	-	-	-	32
2.3 ลูกจ้างชั่วคราวรายวัน	9	2	-	-	9	-	-	-	-	9
รวมทั้งสิ้น	21	52	43	8	118	5	2	-	40	86

2. การพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรให้มีคุณภาพและสวัสดิการที่ดีตามนโยบายของมหาวิทยาลัย

โรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยพะเยา ได้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรให้มีคุณภาพและสวัสดิการที่ดีตามนโยบายของมหาวิทยาลัยเป็นไปตามระเบียบและข้อบังคับต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย ดังนี้

1. การจัดทำประกันภัยอุบัติเหตุส่วนบุคคลกลุ่ม สำหรับบุคลากร ม.พะเยา
2. มีการตรวจสอบสุขภาพประจำปีสำหรับบุคลากรเป็นประจำทุกปี
3. มีกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย กองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับบุคลากรมหาวิทยาลัยพะเยาที่จดทะเบียนแล้ว พ.ศ. 2553
4. ประกันสุขภาพของลูกจ้างชั่วคราวโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยพะเยา
5. มีสวัสดิการสำหรับเบิกเงินชดเชยต่าง ๆ ตามข้อบังคับว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการจ่ายเงินชดเชยของพนักงานมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. 2560 และประกาศมหาวิทยาลัยพะเยา เรื่อง กำหนดอัตราเบิกจ่ายเงินสวัสดิการ พ.ศ. 2565

3.โครงการ/กิจกรรม การพัฒนาทรัพยากรบุคคล

โรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยพะเยา มีโครงการ/กิจกรรม ในปีงบประมาณ พ.ศ.2567 ที่ส่งเสริมด้านการบริหารการพัฒนาทรัพยากรบุคคล 7 โครงการ ดังนี้

1. โครงการแข่งขันกีฬาบุคลากร
2. โครงการพัฒนาผู้บริหาร
3. โครงการพัฒนาศักยภาพด้านการวิจัย
4. โครงการสนับสนุนและพัฒนาบุคลากรด้านภาษาอังกฤษ
5. โครงการสนับสนุนส่งเสริมให้บุคลากรสายวิชาการมีศักยภาพสูง ตามกรอบ UP-PSF (University of Phayao - Professional Standard Framework)
6. โครงการสร้างมาตรฐานและพัฒนาบุคลากรมืออาชีพ

4. ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรมด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรมด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคลโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ 2567						
ที่	รายการ	งบประมาณ	งบประมาณ ที่ใช้ไป	งบประมาณ คงเหลือ	ใช้ไป %	ระยะเวลา ดำเนินงาน
1	โครงการแข่งขันกีฬาบุคลากร	30,000.00	15,000.00	15,000.00	50.00	ม.ค.-67
2	โครงการพัฒนาผู้บริหาร	150,000.00	78,699.70	71,300.30	52.47	ส.ค 67
3	โครงการพัฒนาศักยภาพด้านการวิจัย	150,000.00	0	150,000	0	ยกเลิก
4	โครงการสนับสนุนและพัฒนาบุคลากรด้านภาษาอังกฤษ	10,000.00	9,990	10.00	99.90	พ.ย 66
5	โครงการสนับสนุนส่งเสริมให้บุคลากรสายวิชาการมีศักยภาพสูง ตามกรอบ UP-PSF (University of Phayao - Professional Standard Framework)	5,000.00	-	5,000.00	0.00	ยกเลิก
6	โครงการสร้างมาตรฐานและพัฒนาบุคลากรมืออาชีพ	5,000.00	3,140	1,860.00	37.20	ส.ค 67
รวม		350,000.00	106,829.70	243,999.00	30.52	

ผลการดำเนินโครงการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล จำนวนทั้งสิ้น 6 โครงการ มีการดำเนินโครงการในปีงบประมาณ พ.ศ.2567 จำนวน 4 โครงการ คิดเป็นร้อยละ 66.66 งบประมาณทั้งสิ้นจำนวน 350,000.00 บาท ใช้งบประมาณไปจำนวน 106,829.70 บาท คิดเป็นร้อยละ 30.52

5. นโยบายด้านการจัดระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อกำหนดการพิจารณาความดีความชอบตามสมรรถนะของบุคลากร

โรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยพะเยา มีการดำเนินการพิจารณาความดีความชอบตามสมรรถนะของบุคลากร เป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2563 ประกาศมหาวิทยาลัยพะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนประจำปีพนักงานมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. 2563 และประกาศมหาวิทยาลัยพะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัยพะเยา (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2564 โดยมีการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัย และมีการกำหนดภาระงานของบุคคลทุกคนอย่างชัดเจน

6. นโยบายด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรให้มีคุณภาพและสวัสดิการที่ดีตามนโยบายของมหาวิทยาลัย และนโยบายด้านการส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาตนเองโดยการศึกษา อบรม อบรม ทั้งในและต่างประเทศ

โรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยพะเยา มีการจัดสรรงบประมาณสนับสนุนให้บุคลากรสายวิชาการ และสายสนับสนุน อย่างน้อย 10,000 บาท/ปี เพื่อให้ไปอบรม ประชุม หรือสัมมนา เพื่อพัฒนาตนเองตามหัวข้อที่ตนเองสนใจ และหลังจากการได้เข้าร่วมการอบรม ประชุม หรือสัมมนาแล้วให้แจ้งผลการอบรม ต่อผู้บริหารโรงเรียน รับทราบ ซึ่งในปี 2567 มีบุคลากรเข้ารับการอบรม จำนวน 9 คน คิดเป็นร้อยละ 13.23 ของบุคลากรที่เป็นพนักงานของมหาวิทยาลัยพะเยา (ไม่รวมลูกจ้างชั่วคราว)

ข้อมูลการประชุม อบรม สัมมนาในโครงการหลักสูตรต่างๆ

ผู้เข้าร่วม	วัน/เดือน/ปี	หัวข้ออบรม	สถานที่จัด
นางอินทนิล จินดากาศ	19-20 กุมภาพันธ์ 2567	โครงการอบรมเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินงานที่เป็นเลิศ EdPEX	สถาบันวัดกรรมกรเรียนรู้ ม.พะเยา
นางสาวหทัยรัตน์ เลขสุข	28 มกราคม 2567	การเขียนบทความวิจัยเพื่อตีพิมพ์ในวารสาร และการเขียนบทความทางวิชาการ	ศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาสมรรถนะบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ ปชมท.
นายเด่นดนัย ลือราช	27-28 มกราคม 2567	โครงการสัมมนาการจัดการเรียนการสอนห้องเรียน วมว.-มพ.	มหาวิทยาลัยพะเยา วิทยาเขตเชียงราย
นางสาววิไลวรรณ สมใจ	28 กุมภาพันธ์ 2567	การปรับตัวใช้เครื่องมือ นวัตกรรม Artificial intelligence (AI) เพื่อผลลัพธ์ที่ดีกว่า	ม.พะเยา
นางสาววิไลวรรณ สมใจ	29 กุมภาพันธ์ 2567	แนวปฏิบัติเพื่อเตรียมความพร้อมให้สอดคล้องกับ พ.ร.บ.คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (PDPA) พ.ศ. 2562	ม.พะเยา
นางสาวหทัยรัตน์ เลขสุข	25 มีนาคม 2567	เทคนิคการเขียนคู่มือปฏิบัติงานจากงานประจำ	ศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาสมรรถนะบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ ปชมท.
นางจินตนา ดู่ใจ	5-20 มีนาคม 2567	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรพัฒนาศักยภาพผู้อำนวยการ และหัวหน้างาน รุ่นที่ 1 UP EMPOWERMENT 2023	ม.พะเยา
นางอินทนิล จินดากาศ	5-20 มีนาคม 2567	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรพัฒนาศักยภาพผู้อำนวยการ และหัวหน้างาน รุ่นที่ 1 UP EMPOWERMENT 2023	ม.พะเยา
นางพนิดา ดุมดก	5-20 มีนาคม 2567	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรพัฒนาศักยภาพผู้อำนวยการ และหัวหน้างาน รุ่นที่ 1 UP EMPOWERMENT 2023	ม.พะเยา

ผู้เข้าร่วม	วัน/เดือน/ปี	หัวข้ออบรม	สถานที่จัด
นางสาวอรอนงค์ เรียงจิตต์	5-20 มีนาคม 2567	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรพัฒนาศักยภาพผู้อำนวยการ และหัวหน้างาน รุ่นที่ 1 UP EMPOWERMENT 2023	ม.พะเยา
นางพนิดา คุมดก	13-14 พฤษภาคม 2568	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติหลักสูตรการทำงานเชิงวิเคราะห์	สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ร่วมกับ ศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาสมรรถนะบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ ที่ประชุมข้าราชการ พนักงานและลูกจ้าง มหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย (ปชมท.)
นายณัฐพงษ์ ชุ่มวงศ์	13-14 พฤษภาคม 2568	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติหลักสูตรการทำงานเชิงวิเคราะห์	สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ร่วมกับ ศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาสมรรถนะบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ ที่ประชุมข้าราชการ พนักงานและลูกจ้าง มหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย (ปชมท.)
นายสุริยนต์ เหลืองตรงกิจ	29 เมษายน 2567	การศึกษากับปัญญาประดิษฐ์ : โอกาสและความท้าทาย หัวข้อ "แนวทางจริยธรรมการวิจัยในการวิจัยในสถานศึกษาและระบบเครือข่ายอินเทอร์เน็ต"	คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา ร่วมกับ สำนักงานเลขาธิการคุรุสภา คณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม คณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา และคณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยทักษิณ
นางสาววิไลวรรณ สมใจ	29 มีนาคม 2567	Design as Pro by Canva	ม.พะเยา
นางสาวเกวลิณ สุรินทร์ชัย	24 - 25 สิงหาคม 2566	ทักษะการสอนรูปแบบactive learning	มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร
นางสาววิไลวรรณ สมใจ	19 มิถุนายน 2567	Data Analytics Dashboard using Microsoft Power BI Tools สำหรับงานบริหารองค์กร	ม.พะเยา
นางจินตนา ดุใจ	22-24 ธันวาคม 2567	เข้าร่วมกิจกรรมเครือข่ายธุรการ	ม.พะเยา (จัดที่เชียงใหม่)

